



Staff del Segretario Generale – Servizio “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” – Ufficio I

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 94 DEL 23/03/2018

**OGGETTO: RICOMPOSIZIONE UFFICIO COMPETENTE PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI (U.P.D).**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

- Accertata la propria competenza per l'adozione del provvedimento nella fattispecie di cui trattasi;
- vista la legge 7.8.1990, n. 241;
- vista la legge 29.12.1993, n.580;
- visto lo Statuto camerale;
- visto il vigente Regolamento di organizzazione e dei servizi;
- visti gli artt.3 del C.C.N.L. 11.4.2008 e 7 del C.C.N.L. 22.2.2010, recanti la disciplina delle sanzioni e dei procedimenti disciplinari (c.d. codice disciplinare), rispettivamente per il personale non dirigente e dirigente;
- visto il D.lgs. 30.3.2001, n.165, contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, l'art. 55 bis così come modificato dall'art.69 D.lgs. 27.10.2009 n.150, che individua nuove forme e termini del procedimento disciplinare, stabilendo quanto rientrante nella sfera di competenza del Dirigente e quanto in quella dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari;
- atteso che la suddetta norma stabilisce che la competenza per le infrazioni di minore gravità (superiori al rimprovero verbale e inferiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni) spetta ai Responsabili con qualifica dirigenziale e la competenza per le infrazioni punibili con sanzioni più gravi all'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari;
- vista la determinazione dirigenziale n.740 del 28.12.2010, con la quale, ai sensi del richiamato art. 55 bis del D.Lgs.30.3.2001, n.165, l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari” è stato così riorganizzato:
  - Segretario Generale, in qualità di Responsabile;
  - Dirigente responsabile di Area diversa da quella nella quale presta servizio il dipendente sottoposto a procedimento, nominato di volta in volta dal Segretario Generale all'atto della contestazione dell'addebito;
  - Responsabile del “Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane”;



- Responsabile dell'Ufficio Contenzioso e responsabilità disciplinari” con funzioni di segretario verbalizzante;
- atteso che, ai sensi delle modifiche introdotte all'art. 55 bis comma 4 dal D.lgs. 25.5.2017, n.75, la competenza decisionale dell'U.P.D. è stata ampliata ed estesa alle infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale;
- ritenuto, pertanto, opportuno, alla luce della riforma introdotta dal D.lgs.75/2017, costituire un “Ufficio competente per i procedimenti disciplinari” che operi stabilmente, in vista delle nuove e più ampie competenze ad esso attribuite;
- considerato che presso la Camera di Commercio di Lecce attualmente non sono in servizio Dirigenti di Area;
- ritenuto pertanto necessario adeguare l'U.P.D. alle recenti innovazioni normative intervenute e alla struttura organizzativa di questo Ente camerale, variandone la composizione come segue:
  - Segretario Generale, in qualità di Responsabile;
  - Responsabile del “Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane”;
  - Responsabile del Servizio “Affari Generali – Segreteria degli organi”;
  - Responsabile dell'Ufficio Contenzioso e responsabilità disciplinari” con funzioni di segretario verbalizzante;
- ritenuto di precisare che, laddove sia interessato dal procedimento disciplinare un componente dell' U.P.D. oppure, per qualsiasi ragione, risulti di fatto impossibile la costituzione dell'Ufficio stesso come sopra composto, il Segretario Generale individuerà il personale in sostituzione;
- preso atto dell'istruttoria eseguita dalla Responsabile dell' “Ufficio Contenzioso e responsabilità disciplinari”;

## **DETERMINA**

1. di considerare la premessa narrativa quale motivazione di fatto e di diritto del presente provvedimento;
2. di costituire l' “Ufficio competente per i procedimenti disciplinari”, ai sensi dell'art. 55 bis comma 4 come modificato dal D.lgs. 75/2017, quale organismo competente ad irrogare le sanzioni disciplinari al personale dipendente superiori al rimprovero verbale, così composto:
  - Segretario Generale, in qualità di Responsabile;
  - Responsabile del “Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane”;
  - Responsabile del Servizio “Affari Generali – Segreteria degli organi”;
  - Responsabile dell'Ufficio “Contenzioso e responsabilità disciplinari” con funzioni di segretario verbalizzante;
3. di stabilire che, laddove sia interessato dal procedimento disciplinare un componente dell' “Ufficio Competente per i procedimenti disciplinari” oppure, per qualsiasi ragione, risulti di



fatto impossibile la costituzione dell'Ufficio stesso come sopra composto, il Segretario Generale individuerà il personale in sostituzione;

4. di dare atto che le competenze dell' "Ufficio competente per i procedimenti disciplinari" sono quelle previste dalla legge e dai contratti collettivi nazionali del comparto "Regioni-Autonomie locali";
5. di precisare che l' "Ufficio competente per i procedimenti disciplinari" di cui al presente provvedimento opererà con riferimento ai procedimenti che verranno avviati a partire dall'adozione dello stesso provvedimento; per i procedimenti in corso la competenza è quella definita dalla determinazione dirigenziale n.740 del 28.12.2010 e relativi provvedimenti integrativi;
6. di pubblicare integralmente il presente provvedimento nell'Albo informatico camerale, ai sensi dell'articolo 32 della legge 69/09.

Il Segretario Generale  
(dr. Francesco De Giorgio)  
Firma digitale